

<b>P5/PJ</b> Číslo dokumentu:	<b>POLITIKA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI</b>	<b>29.04.2026</b> Datum:
<b>01</b> Verze:		<b>Hynek Zádrapa/ ZP management</b> Vypracoval/schválil:

### 1. Úvod

Naše společnost jako významný regionální zaměstnavatel s širokým portfoliem odběratelů a dodavatelů výrobků a služeb ovlivňuje související životní podmínky a prostředí ve svém přímém i nepřímém okolí a má významné vazby na společnost. Dlouhodobě udržitelný úspěch našeho podnikání souvisí s vysokou úrovní společenské odpovědnosti organizace.

### 2. Náš závazek

Zavazujeme se dodržovat firemní strategii a podnikatelskou činnost v souladu se zásadami týkajícími se dodržování lidských práv, pracovních práv, ochrany životního prostředí, etiky podnikání a boje proti korupci.

### 3. Povinnosti vyplývající ze společenské odpovědnosti organizace

Společenská odpovědnost ve Zlín Precision vychází z následujících pravidel:

#### Pracovní práva zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání

- poskytování příležitostí ke vstupu na trh práce
- spolupráce s našimi zaměstnanci, místní komunitou (obcí) a společnostmi obecně na zlepšování života zaměstnanců takovým způsobem, který podporuje udržitelný rozvoj a naše podnikání
- spravedlivé a rovné zacházení a vyloučení jakékoli diskriminace či obtěžování, vzájemný respekt a etika chování
- podpory zavádění minimálních mezd a dodržování předpisů týkajících se pracovní doby

#### Nevyužívání nelegální práce dětí

#### Bezpečnost a ochrana zdraví a životního prostředí

- poskytování vhodných pracovních podmínek včetně bezpečného pracovního prostředí pro všechny naše zaměstnance
- řízení našich podnikatelských činností způsobem odpovědným k životnímu prostředí.

#### Etika podnikání

- provozování podnikatelské činnosti v souladu se zákony
- soutěžení o zakázky za spravedlivých podmínek a výhradně na základě kvality našich služeb
- potírání korupce a úplatkářství
- provádění našich činností v souladu se zásadami dobré správy a řízení podniku
  - zajištění zohledňování společenských, environmentálních a etických závazků při jednáních se zákazníky, dodavateli a dalšími zainteresovanými osobami.
  - zajištění, že všechny používané materiály, látky, komponenty a dodávané výrobky splňují platné právní a regulatorní požadavky jak v zemi výroby, tak ve všech zemích, kam jsou produkty dodávány
  - řízení souladu prostřednictvím požadavků na dodavatele, ověřování materiálového složení výrobků a sledování platné legislativy (např. REACH, RoHS a další relevantní právní předpisy)
  - zajištění, že dodavatelé splňují příslušné právní požadavky týkající se materiálů a látek a poskytují potřebná prohlášení o shodě

#### Nekonfliktní materiály

- zajištění „bezkonfliktnosti“ používaných materiálů, které nesmí pocházet z dolů v konfliktních oblastech Demokratické republiky Kongo (DRK) a nesmí být nelegálně zdaněny na územích, která ovládají nevládní vojenské skupiny nebo nezákonné vojenské frakce

#### Ochrana osobních dat

- zajištění dodržování ochrany osobních údajů zaměstnanců a osob v přímém či nepřímém okolí firmy (dodavatelů, zákazníků).

#### Ochrana důvěrných informací

- zajištění důvěrnosti a ochrany všech sdílených informací od zákazníků, dodavatelů a dalších obchodních partnerů, využívání sdílených informací výhradně pro účely obchodní spolupráce

- ochrana informací před neoprávněným přístupem, ztrátou, zneužitím nebo zveřejněním, zajištění, že zaměstnanci a relevantní třetí strany dodržují pravidla ochrany důvěrných informací

#### 4. Politika eskalování etiky, upozorňování na negativní jevy

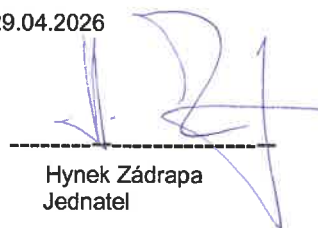
Společnost stanovuje politiku eskalování etiky, za účelem odhalení nekalého jednání v organizaci nebo jejím okolí prostřednictvím poskytnutí informace osobám nebo institucím, jež mohou oznamovanou skutečnost prověřit a případně zakročit.

Upozornění na nežádoucí jevy může významně přispívat k odhalování a odstraňování nekalého jednání a nezákonných praktik ve veřejném i soukromém sektoru. Zaměstnanci společnosti a osoby nebo organizace v přímém či nepřímém okolí jsou na základě této politiky vyzváni k aktivnímu řešení a upozorňování na nekalé jevy.

Na nekalé jevy mohou zaměstnanci nebo osoby či organizace z okolí společnosti upozornit anonymně nebo neanonymně vedení společnosti nebo statutárního zástupce, případně využít služeb neziskových organizací (např. Transparency International a její právní pomoci), nebo jiných veřejných nebo neveřejných institucí (např. inspektoráty práce a úřady práce, obecní úřady a jiné příslušné správní orgány, orgány činné v trestním řízení, média, politické představitele nebo veřejného ochránce práv).

Tato firemní politika společenské odpovědnosti společnosti je v areálu společnosti veřejně přístupná.

Revize politiky společenské odpovědnosti proběhla ve Zlíně, 29.04.2026



Hynek Zádrapa  
Jednatel